



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ СОШ № 8  
г. Кондопоги РК  
Е.М. Мотрий

Приказ № 39а/2 от 28 августа 2020 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 8 г. Кондопоги Республики Карелия  
(МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК)

**Карта коррупционных рисков**

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска в МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК	Меры по минимизации рисков в критической точке
<b>Воспитательная и образовательная деятельность</b>					
прием детей в МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК и перевод учащихся	прием детей в МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	подача заявления о приеме в МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК посредством информационных систем государственных услуг Республики Карелия, осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест, комис-

					сионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию
зачисление детей в объединения дополнительного образования	зачисление детей в объединения дополнительного образования в нарушение установленных нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг Республики Карелия  проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны директора  соблюдение регламента зачисления в объединение в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей (законных представителей) несовершеннолетних)
учет, заполнение и выдача документов государственного образца	нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	искажение данных, вносимых в документы государственного образца  искажение данных, вносимых в журнал учета выдачи документов государственного	директор, заместитель директора по УВР, специалист по кадрам, классный руководитель	очень низкая	назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат)  создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца

		образца, выдача документов государственного образца третьим лицам			ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	директор, заместители директора, специалист по кадрам, педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК и других работников  разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся, необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	предоставление преимуществ отдельным учащимся, не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	директор, заместитель директора по УВР, педагогические работники	низкая	организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК и других работников  разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) и учащихся МОУ СОШ	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) и	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информа-	директор, заместитель директора по УВР, классные руково-	низкая	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами, разъяснения работникам о

№8 г. Кондопоги РК удовлетворенности работой образовательной организации	учащихся по удовлетворенности работой МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК	ции о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	дители		мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
предоставление отчета общественности о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрывания проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	заместитель директора по УВР	низкая	контроль со стороны учредителя и директора за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования
постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение, или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, педагог-психолог	низкая	контроль проводимой работы администрацией МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
<b>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</b>					
взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	получение подарков и оказание не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	директор, заместитель директора по УВР, работники, уполномоченные представлять интересы МОУ СОШ №8 г. Кондопоги	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного

			РК		правонарушения
<b>Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</b>					
работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению,  несанкционированный доступ к информационным ресурсам, передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам	директор, заместитель директора, специалист по кадрам, педагогический работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
<b>Управление персоналом</b>					
Оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности  определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления

					<p>возможного возникновения конфликта интересов</p> <p>проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и комиссионное принятие решения</p>
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	директор, заместитель директора по УВР, специалист по кадрам	низкая	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете МОУ СОШ №8 г. Кондопоги РК, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление не-	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования,

	объективных кадровых перемещений				<p>опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности,</p> <p>определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p>
проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, завхоз	очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда, контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	<p>осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте,</p> <p>неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам,</p> <p>предоставление недостоверной</p>	директор, профсоюзная организация школы	низкая	<p>использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением</p> <p>комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p> <p>контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам</p>

		информации по командировочным расходам для решения личных целей			
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	проведение аттестации на соответствие занимаемой должности работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства	оказание давления на членов комиссии при принятии решения  необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	заместитель директора по УВР, члены комиссии	очень низкая	создание комиссии по аттестации, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством РФ, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
<b>Экономика и финансы</b>					
принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор	низкая	осуществление контроля со стороны учредителя  ознакомление с нормативными документами,  регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции  разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
привлечение дополнительных источников	нарушение порядка привлечения дополни-	непрозрачность процесса привлечения до-	директор	низкая	оформление договоров пожертвования



финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	тельных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	полнительных источников финансирования и материальных средств, использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)			<p>ежегодная отчетность по данному направлению деятельности</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
осуществление работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью	директор, завхоз, педагогические работники	низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
регистрация материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей	умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с	директор	низкая	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц

		регистрационного учета  отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
<b>Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование</b>					
распоряжение имуществом без соблюдения установленном законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	директор	низкая	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом  соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	директор, завхоз	очень низкая	обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению  контроль за соблюдением правил учета материальных средств  ежегодное проведение инвентаризации имущества
<b>Закупки</b>					
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)  завышение (заниже-	директор, заместитель директора по ХЧ, члены комиссии	низкая	проведение анализа рынка  сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта

		<p>ние) начальной (максимальной) цены закупки</p> <p>товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя</p>			
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	получение вознаграждения за заключение прямых договоров	директор, заместитель директора по ХЧ	низкая	разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p> <p>участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки</p> <p>неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов</p>	директор, члены комиссии	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
заключение	заключение контракта	представителем орга-	директор,	низкая	разъяснение об ответствен-

контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	(договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	низации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	заместитель директора по ХЧ, члены комиссии		ности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	директор, заместитель директора по ХЧ, члены комиссии	низкая	разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность	директор, заместитель директора по ХЧ, члены комиссии	низкая	разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)			
--	--	---	--	--	--